



Strategický záměr ČVUT 2021+



Strategický záměr ČVUT 2021+



Strategický záměr ČVUT 2021+
Zpracovala: Ing. Veronika Kramaříková, MBA,
prorektorka pro rozvoj a strategie ČVUT
Foto: Jiří Ryszawy
Grafická úprava: Lenka Klimtová

© České vysoké učení technické v Praze, 2020
www.cvut.cz



Obsah

ÚVODNÍ SLOVO REKTORA ČVUT	5
MISE, VIZE, ZÁKLADNÍ PRINCIPY A HODNOTY	8
1 STUDIUM	12
1.1 Zvýšit zájem o studium u kvalitních tuzemských a zahraničních studentů	14
1.2 Zvyšovat kvalitu a úspěšnost studia	15
1.3 Zapojovat praxi do výuky	17
1.4 Definovat role a cíle celoživotního vzdělávání	18
2 VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST	20
2.1 Excellence ve výzkumu pomocí nastavení metod řízení kvality, prostředí a internacionalizace	22
2.2 Silně podporovat doktorské programy	24
2.3 Budovat a modernizovat výzkumnou infrastrukturu	25
3 LIDSKÉ ZDROJE A PROSTŘEDÍ	26
3.1 Zvýšit atraktivitu univerzity pro působení kvalitních tuzemských a zahraničních pracovníků	28
3.2 Vytvořit atraktivní místo pro výuku kvalitních domácích a zahraničních studentů	30
3.3 Digitalizace činností a provozů, rozhodování na základě dat	31
3.4 Zvyšování kvality knihovnických, ubytovacích, stravovacích a volnočasových zařízení, služeb	32
4 FINANČNÍ ŘÍZENÍ, ORGANIZACE A PROCESY	34
REJSTŘÍK POJMŮ	36
PODĚKOVÁNÍ	38





Úvodní slovo rektora ČVUT

Strategický záměr ČVUT 2021+ představuje základní dokument naší univerzity, který vytyčuje rozvojové priority pro oblast vzdělávací politiky do roku 2030. Obsahuje celoškolské činnosti, které plánujeme v koordinaci s fakultami, vysokoškolskými ústavy a dalšími pracovišti ČVUT realizovat za účelem dosažení stanovených cílů, a zároveň přináší dílčí opatření, která je nutné implementovat na úrovni jednotlivých pracovišť, s přihlédnutím k jejich specifické misi a profilu. Vychází přitom z definice a detailního popisu procesu posilování silných a potlačování slabých stránek univerzity. Aktualizace dokumentu může být přijata v návaznosti na to, jak pokročí zavádění jednotlivých nástrojů, přičemž zásadní revize může proběhnout v případě významné změny vnějšího prostředí. Podněty pro úpravu dokumentu mohou vyplynout také z výsledků naší průběžné evaluace.

Význam tohoto dokumentu je zdůrazněn skutečností, jež bude vytvářet zcela nové příležitosti pro rozvoj ČVUT. Jeho příprava a dokončení byly poznamenány pandemií covid-19. Ta jednoznačně ukázala, že v ní ČVUT obstálo, když ve spolupráci s firmami vytvářelo doslova přes noc funkční modely ochranných masek a štítů. Světový význam má plicní ventilátor CoroVent, který vyvinul odborný tým profesora Karla Roubíka z Fakulty biomedicínského inženýrství ČVUT ve spolupráci s iniciativou COVID19CZ a dalšími experty. Pandemie pomohla urychlit změny a postupy na všech univerzitách a dotkla se výrazně procesu internacionalizace a vzdělávání. Potřeba rychle reagovat na neočekávanou situaci také ukázala význam flexibility a akceschopnosti v rozhodování orgánů ČVUT, a to na základě analytických dat a empirického výzkumu. Věřím, že i nutná a často nepříjemná adaptace na nové podmínky přinese do budoucna efektivní možnosti kombinace kontaktního a distančního vzdělávání a využití dalších komunikačních metod a nástrojů, které máme k dispozici. Věřím, že ČVUT díky technologiím nadále udrží excelenci ve vzdělání, vědě a inovacích, které přispívají ke zlepšování kvality společenského života. Pokud se nám podaří i nadále uplatňovat heslo „v klidu a jednotě je síla“, vyjdeme z každé krize společně posílení.

Naše univerzita pokrývá zaměřením svých osmi fakult a šesti vysokoškolských ústavů široké spektrum vzdělávacích, výzkumných a dalších tvůrčích oblastí a představuje tak typickou univerzitu s vyváženým zastoupením inženýrských, přírodních, uměleckých, zdravotnických a ekonomických věd. O studium na jednotlivých fakultách ČVUT je trvalý zájem, navzdory nepříznivému demografickému vývoji v posledních letech. Předpokladem úspěšného rozvoje univerzity jsou zejména odborně způsobilí akademičtí pracovníci, mezinárodně uznávaní experti ve vědních oborech v aplikovaných disciplínách výzkumu a vývoje a v dalších tvůrčích činnostech včetně uměleckých oborů. Správná personální praxe, motivační programy a spolupráce s absolventy v souladu s principy HR Award budou nezbytným předpokladem na cestě naší univerzity k akademické excelenci. Poznatky získané při výuce, vědecké práci, tvůrčí činnosti a současné zapojení studentů do praxe povedou ke kontinuálnímu zvyšování kvality studia a našich absolventů. Příprava nových studijních programů bude příležitostí k propojení hned několika fakult univerzity a posilování mezifakultních vazeb. ČVUT se jako otevřená a společensky prospěšná univerzita bude ve větším měřítku a v souladu s technologickým rozvojem a celospolečenskou poptávkou systematicky zapojovat i do celoživotního vzdělávání našich občanů.

Za samozřejmost považujeme otevřenost mezinárodní spolupráci v nejširším slova smyslu, osobně pak pokládám za zásadní otevřenost vůči partnerským univerzitám, výzkumným institucím a vysokým školám v zahraničí i v naší zemi. Motivací k takové otevřenosti je předpoklad kvalitativního obohacení všech partnerů zapojených ve spolupráci. Právě v tomto přístupu spatřuji jedinou možnost, jak lze posílit kvalitu a prestiž doktorských studijních programů a též habilitačních a profesorských jmenovacích řízení. Internacionalizace univerzity a posilování vztahů s mezinárodně uznávanými vzdělávacími a vědeckými institucemi povede také ke zvyšování kompetitivnosti v nadnárodním měřítku. Účast našich studentů, doktorandů a vědeckých pracovníků na mezinárodních konferencích, ve výzkumných projektech, jejich vzdělávací výjezdy a další aktivity v konečném důsledku zvýší naši konkurenceschopnost a společně s pořádáním vlastních vědeckých konferencí, odborných seminářů nebo například tematických letních škol a kurzů pomůže zvýšit zájem o studium u kvalitních tuzemských a zahraničních studentů a přivede špičkové vědce a pedagogy, kteří budou vychovávat moderní generaci odborníků.

ČVUT vybudovalo v posledních letech špičkově vybavené laboratoře a unikátní odborná pracoviště, které z nás činí instituci konkurenceschopnou a otevřenou v mezinárodním měřítku v celé řadě výzkumných oblastí. Nedílným předpokladem pro excelentní vědu bude také sdílení výzkumné infrastruktury, její další rozšiřování a modernizace včetně kvalitního zázemí. Je nutné se zaměřit na vědeckou a tvůrčí excelenci současně s řešením globálních výzev, především v oblastech využití digitalizace, umělé inteligence, robotiky, kybernetiky, kvantových technologií, nanotechnologií, technologií využitelných v obraně, kosmickém, leteckém a automobilovém průmyslu, ale i dalších oblastech na základě dynamicky se měnící společenské poptávky. Talentovaní mladí muži a ženy s postgraduálním vzděláním nejen z ČVUT, ale i z jiných prestižních univerzit, spolu se zahraničními vědeckými pracovníky budou nutnou podmínkou k dosažení stanovených cílů na naší univerzitě. Podstatné bude rovněž podporovat publikační činnost v uznávaných odborných časopisech a nastavení transparentního a jednoduchého procesu technologického transferu.

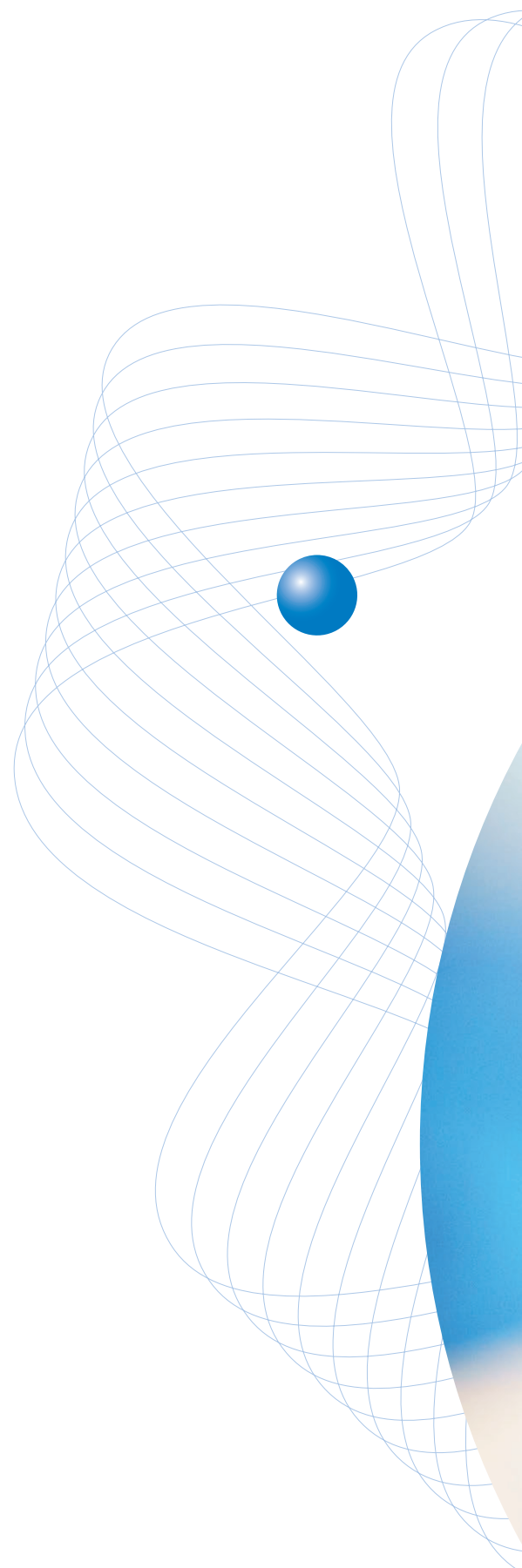
Pro zajištění kvalitních lidských zdrojů musíme vypracovat nový Kariérní, resp. pracovní řád, který bude zvyšovat jistoty a vytvářet transparentní pravidla pro jejich profesionální rozvoj. Postupně bude třeba zjednodušit administrativní procesy podporou digitalizace našich činností.

Komerční zdroje pomáhají společně s vlastními, národními, evropskými a jinými prostředky stabilizovat financování našeho výzkumu. Spolu s efektivním systémem řízení zajišťují potřebnou flexibilitu a možnost aktuálně reagovat na potřeby společnosti a zavádět do praxe nová řešení. Dynamický vývoj, který jsme v této oblasti poslední dobou zaznamenali, dokládá vznik několika úspěšných spin-off firem či licencování výroby. Díky těmto příjmům a těsné vazbě na průmyslové partnery jsme a budeme schopni dále financovat náš rozvoj – ať už po materiální nebo po lidské stránce. Efektivní a transparentní využití všech těchto zdrojů a důkladné zapojení komerčních subjektů povedou do budoucna k větší finanční soběstačnosti naší univerzity. I v souvislosti s těmito prostředky zůstává v platnosti jedna z důležitých společenských rolí univerzity, a to její aktivní zapojení ve veřejném prostoru s cílem propagovat a popularizovat vědu, výzkum a inovace v nejširším slova smyslu edukativním a srozumitelným způsobem pro děti, žáky základních a studenty středních škol i širokou veřejnost.

ČVUT má v příštím desetiletí všechny předpoklady nejen udržet, ale také výrazně posílit pověst respektované veřejné vysoké školy doma i v zahraničí. Je třeba, abychom v maximální možné míře všichni využili ten nejcennější potenciál samé podstaty univerzity, a to jsou lidé a naši kolegové – studenti a pedagogové jako zástupci akademické obce i další zaměstnanci.



doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc.
rektor ČVUT v Praze





MISE, VIZE, ZÁKLADNÍ PRINCIPY A HODNOTY

Mise

Mezinárodní excelence
a konkurenceschopnost
ve vzdělávání, vědě,
technologii, inovaci a aplikaci
pro kvalitní život

České vysoké učení technické v Praze¹ je univerzitou splňující kritéria pro **mezinárodní excelenci a konkurenceschopnost ve vzdělávání, vědě, technologii a tvůrčí činnosti**. Buduje univerzitu, která se opírá o data, je otevřená a zaměřená na budoucnost. Podporuje zvědavost a chytrá řešení, následuje trendy, výzvy a reaguje na společenskou poptávku po odborné rekvalifikaci. Jedná na základě etického kodexu v silném sociálním kontextu, ctí hodnoty založené na pravdě, podporuje internacionalizaci, diverzitu, inkluzi a rovný přístup. Vědecké poznatky šíří interdisciplinárně, doma i v zahraničí, unikátně a komplexně. Jejím strategickým cílem je dlouhodobě udržovat mezinárodně uznávanou **excelenci ve vzdělávání, vědě, technologii, inovaci a aplikaci přispívající ke zlepšování kvality společenského života**. ČVUT bude i nadále uznávaným, centrem excelence s mezinárodní viditelností, které svým erudovaným, inspirativním a etickým přístupem ke vzdělávání, vědě a tvůrčí činnosti naváže na tradice českého technického vysokého školství, jichž je historickým nositelem. Aplikací odborných znalostí, vědeckých poznatků a mezinárodní spolupráce bude přispívat k řešení nových problémů a výzev. Podporou svých studentů, vědeckých pracovníků a dalších zaměstnanců, ale také spoluprací s partnery domácími i zahraničními, přispěje k celospolečenskému rozvoji znalostí a vzdělávání a jejich využití v praxi.



Vize

ČVUT bude i nadále udržovat a rozvíjet dosud získané vůdčí postavení výzkumné univerzity s přívlastkem mezinárodního centra excelence v oblasti vědy, tvůrčí činnosti a vzdělávání. Jako významné středisko technologického pokroku se bude podílet na zvyšování technologické gramotnosti a rozvíjet technické poznání a zvědavost. Bude podporovat digitální dovednosti a inovace zapojením se do společenských výzev a usilovat o přiblížení ke světové špičce ve vzdělávání, vědě a výzkumu. Stane se globálně atraktivní akademickou institucí, která bude přitahovat mezinárodně uznávané odborníky v různých oborech.

ČVUT bude stále atraktivním místem poskytujícím přátelské a otevřené prostředí pro své studenty, akademické pracovníky a zaměstnance, domácí i zahraniční. Zaručí kvalitní, výsledky výzkumu a tvůrčí činností podloženou výuku a bude respektovat potřebu dalšího technologického pokroku a digitalizace. Bude šířit znalosti získané na základě mezioborové spolupráce s partnery uvnitř i vně univerzity. Bude usilovat o ocenění v mezinárodních soutěžích a svůj obraz vytvářet na základě výzkumu citovaného v mezinárodně uznávaných vědeckých časopisech. Své poznatky bude šířit otevřeně prostřednictvím svých strategických partnerství, studentů, absolventů, výzkumníků a účastí špičkových odborníků na mezinárodních konferencích a odborných vědeckých panelech.

¹ dále jen ČVUT



Základní principy a hodnoty

ČVUT deklaruje inovativní, náročné, výzkumem vedené transformační vzdělávání postavené na tradici a akademické svobodě. Zapojuje se do celospolečenského rozvoje a podporuje kvalitní život. Jedná podle hodnot etického přístupu k vědecké práci, respektuje svobodu bádání a myšlení. Jako mezinárodně uznávaná univerzita ctí zásady humanity, důstojnosti člověka, individuality, nevytváří diskriminační prostředí a celkově vnímá svoji společenskou odpovědnost. Vychází z nejnovějších vědeckých poznatků, využívá moderní interaktivní a inovativní metody vzdělávání a zapojuje studenty do mezinárodních vědeckých projektů. Vede své absolventy ke zvědavosti, k celoživotnímu rozvoji znalostí a schopnosti přizpůsobit se nepředvídaným, měnícím se okolnostem, trendům a společenským výzvám přicházejících s vývojem moderních technologií a digitalizace a rozvojem společnosti. Vytváří prostor pro rozvoj kreativity, stejně jako kritického myšlení. Strategicky řídí, vyhodnocuje a reaguje na základě dat, zavádí systém řízení kvality činností, výuky, výzkumu a projektů a posiluje své silné postavení v mezinárodním měřítku.

ČVUT zajišťuje svůj další rozvoj cílenou komunikací a spoluprací se svými studenty, akademickými pracovníky, zaměstnanci, ale i absolventy a zaměstnanci seniory, reaguje na podněty a zkušenosti z praxe, vytváří strategická partnerství a přispívá k šíření a aplikaci výsledků vědecké a tvůrčí činnosti. Je pozitivně orientovaná, otevřená, podporuje spolupráci mezi fakultami, vysokoškolskými ústavy a katedrami, studenty, výzkumnými pracovníky a zaměstnanci, ale i se svými absolventy a využívá zkušeností seniorů ochotných nadále přispívat léty ověřenými znalostmi.

ČVUT je mezinárodně orientované, podporuje internacionalizaci vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti, zahraniční mobilitu studentů, akademických pracovníků a dalších zaměstnanců. Zapojuje studenty do všech typů projektů, včetně mezinárodních s garancí odpovědnosti za výsledky výzkumu a tvůrčí činnosti, jejich šíření a uplatnění v praxi. Motivuje k dosahování lepších pracovních výsledků a cílí na udržení těch nejlepších talentů kolem sebe. Poskytuje dostatečný prostor a příležitosti pro kariérní rozvoj. Respektuje sociální aspekt společnosti, podporuje rozmanitost a zapojování různých skupin, podílí se na odstranění sociálních rozdílů. Poskytuje rovné příležitosti uvnitř i vně, akcentuje transparentnost v rámci všech svých činností. Je součástí sítě univerzit, odborných platforem, národních i mezinárodních vědeckých organizací. Podporuje působení svých zaměstnanců v odborných společnostech, panelech, vědeckých radách, edičních a redakčních radách časopisů a nakladatelství. Odmítá jakékoliv formy plagiátorství, neoprávněného využívání cizího duševního vlastnictví a rozvíjí podpůrné nástroje, jako je licencování a podávání domácích i mezinárodních patentů pro ochranu duševního vlastnictví.

STUDIUM

1

Strategické cíle

Zvýšit zájem o studium na ČVUT u kvalitních tuzemských a zahraničních středoškolských studentů
Zvyšovat kvalitu a úspěšnost studia
Zapojovat praxi do výuky
Definovat role a cíle celoživotního vzdělávání

2

VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST

Strategické cíle

Excelence ve výzkumu pomocí nastavení metod řízení kvality, prostředí a internacionalizace
Silně podporovat doktorské programy
Budovat a modernizovat výzkumnou infrastrukturu



3

LIDSKÉ ZDROJE A PROSTŘEDÍ

Strategické cíle

Zvýšit atraktivitu univerzity pro působení kvalitních tuzemských i zahraničních pracovníků

Vytvořit příjemné a přívětivé místo pro práci a výuku

Digitalizace činností a provozů, rozhodování na základě dat

Zvyšování kvality knihovnických, ubytovacích, stravovacích a volnočasových zařízení a služeb

4

FINANČNÍ ŘÍZENÍ, ORGANIZACE A PROCESY

1 | STUDIUM



Preamble

ČVUT profesionálně řízenou organizací a atraktivitou prostředí cílí na získávání kvalitních studentů, vědeckých pracovníků, pedagogů a dalších zaměstnanců s vysokým potenciálem, domácích i zahraničních. Poznatky získanými při výuce, vědecké práci, či tvůrčích činnostech a zapojením studentů do praxe usiluje o kontinuální zvyšování kvality studia. Využívá moderní, mezinárodně uznávané přístupy ve vzdělávání. Aplikuje otevřený přístup k výuce a datovým zdrojům. Podporuje sdílení předmětů mezioborově s katedrami, vysokoškolskými ústavami a fakultami, pomáhá v naplňování strategických cílů studia. Jako otevřená, společensky prospěšná univerzita se zapojuje do celoživotního vzdělávání občanů.

Strategické cíle

- 1.1 Zvýšit zájem o studium na ČVUT u kvalitních tuzemských a zahraničních středoškolských studentů
- 1.2 Zvyšovat kvalitu a úspěšnost studia
- 1.3 Zapojovat praxi do výuky
- 1.4 Definovat role a cíle celoživotního vzdělávání

Zdroje financování

Financování bude zajišťováno především v rámci Rozhodnutí o poskytnutí příspěvku nebo dotace ze státního rozpočtu České republiky pro daný rok. Důraz bude kladen na dostatečné, efektivní a transparentní využití finančních prostředků evropských strukturálních fondů a národních programů s cílem zajistit přenos studijních výsledků a zavádět inovativní pedagogické metody. Bude možné využívat příležitosti v rámci evropských a mezinárodních programů v období 2021+ se zaměřením na digitální a technologické dovednosti společnosti, kde má ČVUT významné postavení. Financování lze dále doplňovat o výnosy získané v rámci kurzů pro veřejnost v rámci celoživotního vzdělávání.

1.1 Zvýšit zájem o studium na ČVUT u kvalitních tuzemských a zahraničních středoškolských studentů

ČVUT vytváří studentům prostor pro vědomé chápání příležitostí a potenciálu moderních technologií. Vzdělávacím procesem a přípravou studijních programů se aktivně zapojuje do transformačního a inovativního vzdělávacího procesu společnosti. Respektuje zásady internacionalizace, cílí na zajištění mezinárodní zkušenosti u majoritního podílu studentů.

Operační cíle

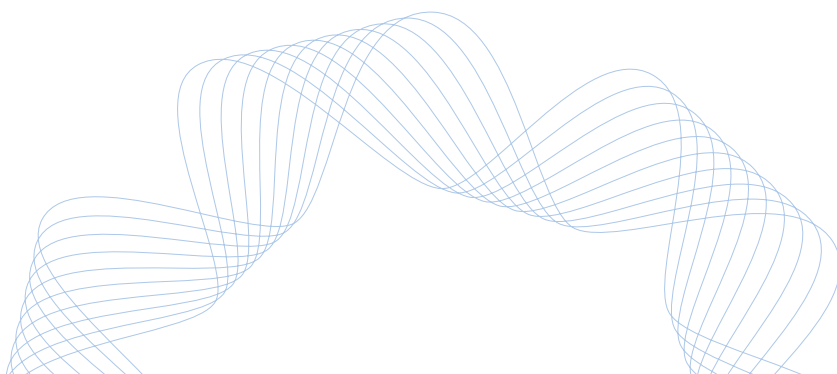
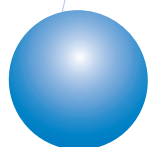
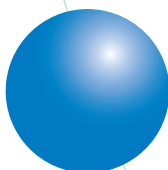
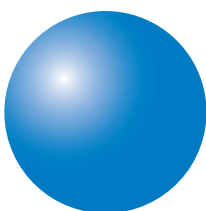
- Být otevřenou uznávanou univerzitou s mezinárodním přesahem a kvalitní výukou
- Zajistit rozmanitost výuky podle trendů 21. století
- Sledovat globální výzvy a směřování ve STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
- Vytvářet studijní programy v souladu s trendy technologického vývoje a společenské poptávky
- Zvyšovat u domácích i zahraničních studentů zájem o technické vzdělávání
- Cílit na kvalitu studentů, zajistit kvalitní výběr uchazečů
- Nastavit pravidla pro spolupráci se středními školami v technických oborech
- Zjednodušit podmínky přechodu na vysokoškolské studium

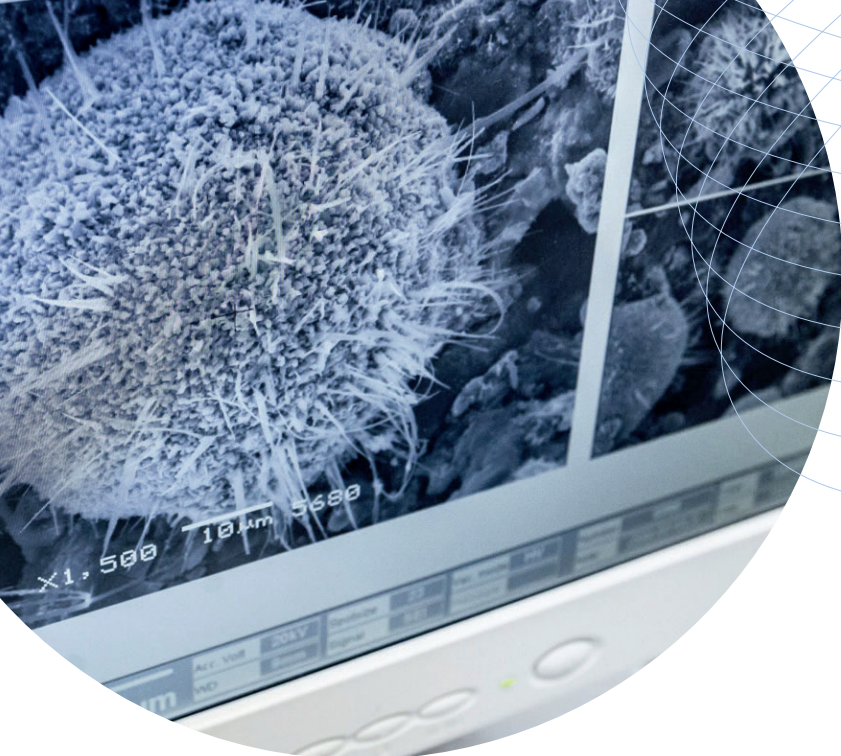
Opatření

- Aktivně oslovovat zájemce o studium, vyhledávat nadané domácí i zahraniční studenty
- Strukturalizovat obsah přijímacího řízení na základě specializace oboru
- Zajišťovat atraktivní prezentaci univerzity pro zájemce o studium, kvalitně komunikovat
- Zajistit zpětnou vazbu, přenos výstupů výzkumu a tvůrčí činnosti do výuky
- Podporovat vědecké aktivity zaměřené na zvyšování kvality výuky
- Poskytovat přehledné a jasné informace studentům o průběhu hodnocení a podmínkách studia
- Poskytovat systémovou a datovou podporu pro strategické řízení studia a vzdělávání
- Vytvořit metodiku celoživotního vzdělávání středoškolských učitelů odborných předmětů
- Akreditovat studijní programy pro učitelství technických a přírodovědných předmětů na středních školách
- Vytvořit motivační systém pracovníků ČVUT, aby podporoval Studentskou vědeckou a odbornou činnost a podobné aktivity pro středoškolské studenty a kroužky pro žáky základních škol
- Zavádět osvědčené postupy v souladu s genderovou rozmanitostí

Nástroje

- Metodika spolupráce se středními školami technických oborů
- Přípravné kurzy na přijímací zkoušky a vyrovnávací kurzy před začátkem studia
- Systém rozvoje metod pravidelného hodnocení kvality vzdělávání
- Systém sdílení dobré praxe v rámci přijímacích řízení mezi součástmi a zahraničními školami
- Komunikační strategie zaměřená na studenty a soukromý sektor





1.2 Zvyšovat kvalitu a úspěšnost studia

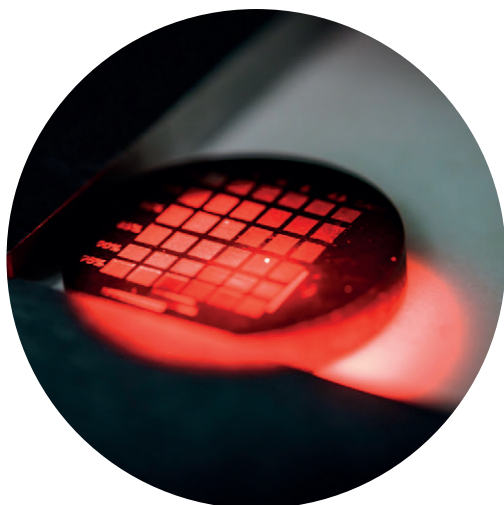
ČVUT se zavazuje poskytovat vzdělání s vysokou úrovní kvality a mezinárodní reputací. Soustředí se na výběr nadaných a pozitivně motivovaných studentů. Svým studentům poskytuje příležitost spolupracovat v excelentním prostředí s kvalitními partnery, včetně mezinárodních. Bude cílit na dosažení vysoké míry společenského významu absolventů s uznávanou odbornou kvalifikací. Zapojuje studenty do výzkumných projektů a pracovního procesu v technologických oblastech s mezinárodním přesahem.

Operační cíle

- Dosahovat vynikajících studijních výsledků s hlubokým zájmem o studium a poznání
- Snižovat studijní neúspěšnost a podporovat dodržení standardní délky studia
- Vytvářet studijní programy v anglickém jazyce s kvalitními učiteli a infrastrukturou
- Umožnit otevřenou mezioborovou propustnost v rámci ČVUT v průběhu studia
- Podporovat talentované studenty
- Využívat chytrá řešení, inovace a moderní technologie a přístupy při výuce zaměřené na studenta
- Internacionalizovat výuku zajištěním kvalitní zahraniční zkušenosti pro studenty i pedagogy
- Spolupracovat s uznávanými zahraničními pedagogy a vědeckými pracovníky
- Připravovat se na zahraniční mobilitu, porozumět kultuře zemí partnerských institucí

Opatření

- Systematizovat metody pravidelného hodnocení kvality vzdělávání s akcentem na jeho zlepšení
- Zajistit podmínky pro rozvoj domácích i zahraničních pedagogů v souladu s HR Award
- Nastavit akreditační proces
- Garantovat kvalitu, využívat a rozvíjet kombinaci distančního vzdělávání v prezenčních programech
- Zvyšovat podíl online přednášek a studijních materiálů v digitálním formátu
- Zjednodušit administrativní procesy studia pomocí jejich digitalizace
- Vytvořit otevřenou digitální vzdělávací platformu také pro veřejnost, včetně zahraniční



- Zapojovat studenty do spolupráce ve společných platformách, nabádat ke kvalitní komunikaci
- Motivovat studenty k dosažení úrovně znalosti B2 a vyšší v anglickém či jiném světovém jazyce
- Nabízet variantně v českých programech předměty v cizím jazyce
- Nastavit pravidla pro uznávání předmětů po návratu ze studia v programu Erasmus
- Zlepšit proces mobility zaměřující se na kvalitní instituce
- V rámci zahraniční mobility připravit koncepci rozvoje porozumění kultuře zemí partnerských institucí
- Vytvořit vhodné podmínky pro mobilitu zahraničních pedagogů a vědců
- Zavést nástroje pro snižování studijní neúspěšnosti
- Poskytovat vhodné podmínky pro soulad studia s rodinným i pracovním životem

Nástroje

- Metodika systému hodnocení kvality vzdělávání
- Institucionální akreditace
- Metodika pro monitoring spokojenosti studentů a vyhodnocování a následná opatření
- Pravidelný průzkum, dotazníkové šetření, anketa spokojenosti mezi zaměstnanci a studenty
- Metodika využívání a společné sdílení příkladů dobré praxe napříč univerzitou
- Systém nezávislých mentorů pro zajištění rozvoje studentů
- Digitalizace výukových materiálů v souladu s programem Open Educational Resources
- Předměty vyučované v anglickém jazyce v rámci studijního programu
- Účast zahraničního lektora při vedení semestrálních a závěrečných prací v českých programech
- Pravidla pro hodnocení kvality partnerské instituce
- Kurzy a školení zacílené na porozumění kultuře zemí partnerských institucí
- Pokyny pro využití programu EuroTeQ University
- Blokované předměty a kurzy mimo období výuky v prvních ročnících, kempy, letní školy
- Metodika pro soulad studia s rodinným a pracovním životem



1.3 Zapojovat praxi do výuky

Klíčovým předpokladem pro úspěšné studium je využití znalostí v praxi. Již magisterští studenti dostávají příležitost spolupracovat s výzkumnými týmy a cílem výchovy doktorandů je naučit se provádět vlastní nezávislý výzkum. Studenti mají možnost uplatňovat své získané poznatky v technologických aplikacích a inovacích a podílet se tak na řešení nových globálních výzev. Absolventi se na základě získané kvalifikace stávají spolehlivými lídry v naší společnosti a nacházejí uplatnění mezioborově i v mezinárodním prostředí.

Operační cíle

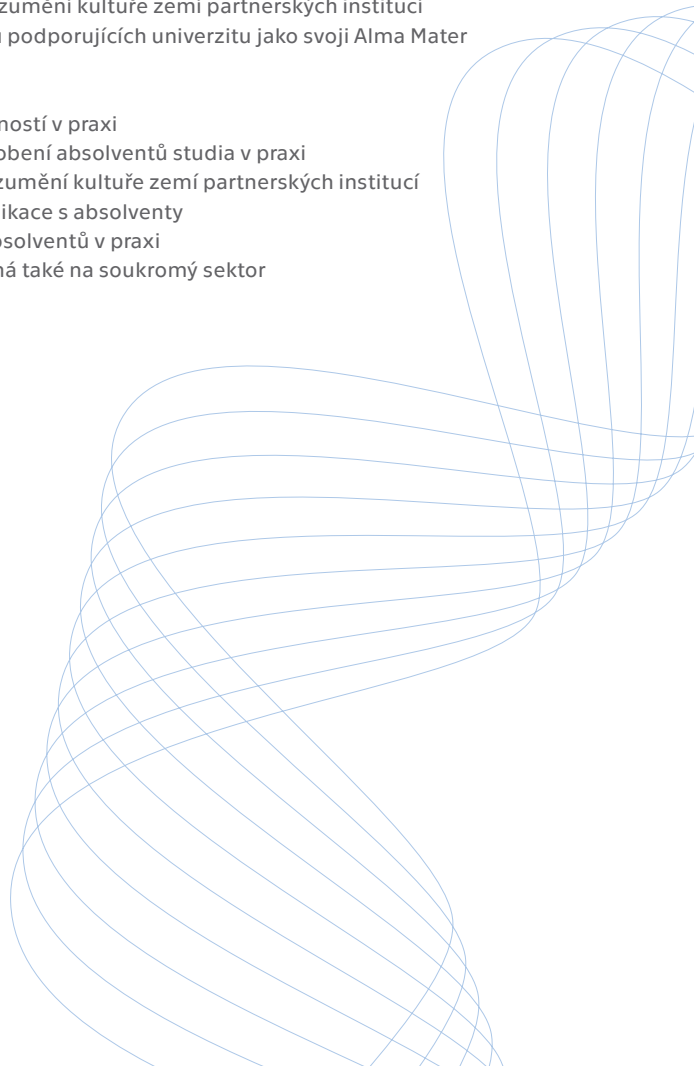
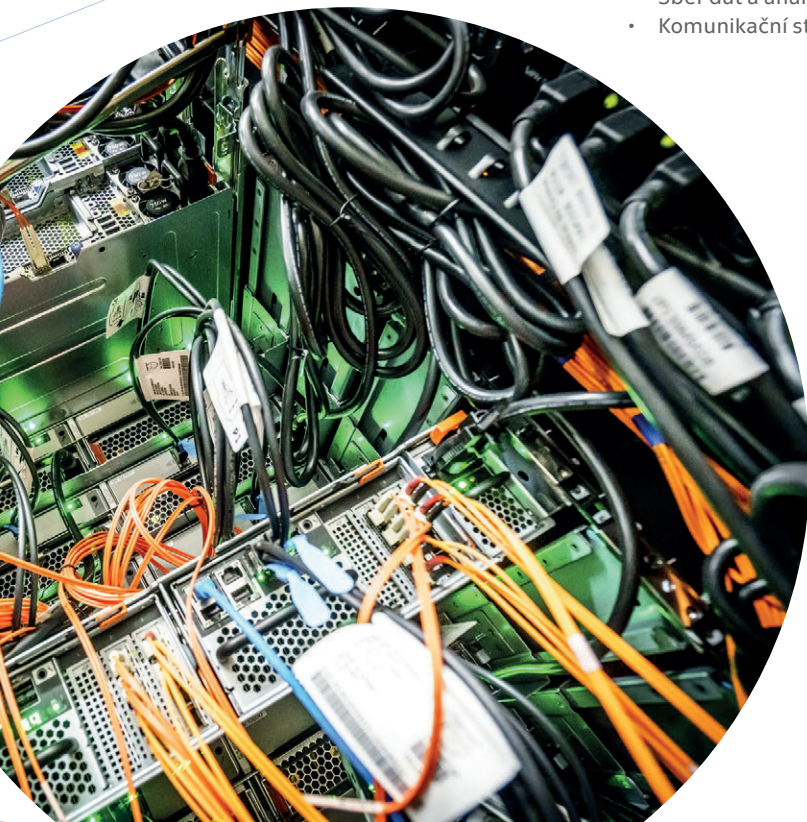
- Rozvíjet měkké dovednosti a obecné kompetence studentů
- Rozvíjet znalosti studentů v oblasti přenosu poznatků z vědecké a tvůrčí činnosti
- Rozvíjet spolupráci s absolventy, propojovat univerzitu s renomovanými zahraničními absolventy
- Zapojit externí partnery do přípravy studijních programů a výuky
- Zajistit spolupráci studentů se špičkovými firmami
- Prohlubovat u akademických pracovníků a studentů porozumění kultuře zemí partnerských institucí

Opatření

- Zapojovat studenty s velmi dobrým prospěchem do řešení projektů na univerzitě při studiu
- Vyvážit poměr přednášek, praktické a tvůrčí výuky ve studijních programech
- Metodicky vést praxe a stáže, včetně zahraničních, zaměřené na špičkový výzkum
- Nastavit proces řízení pro využití kapacit a zdrojů na rozvoj dovedností v praxi
- Připravit koncepci rozvoje porozumění kultuře zemí partnerských institucí
- Využívat potenciálu absolventů podporujících univerzitu jako svoji Alma Mater

Nástroje

- Infrastruktura pro rozvoj dovedností v praxi
- Platforma pro spolupráci a působení absolventů studia v praxi
- Kurzy a školení pro rozvoj porozumění kultuře zemí partnerských institucí
- Systematická a zacílená komunikace s absolventy
- Sběr dat a analýza uplatnění absolventů v praxi
- Komunikační strategie zaměřená také na soukromý sektor



1.4 Definovat role a cíle celoživotního vzdělávání

ČVUT podporuje další rozvoj absolventů a občanů v rámci celoživotního vzdělávání. Zvyšuje tak význam třetí role ve společnosti a zajištění pokroku prostřednictvím technického a technologického vzdělávání. ČVUT bude poskytovat excelentní kurzy celoživotního vzdělávání a podílet se na zkvalitňování profesní přípravy. Poskytne každému svou Open Technology Lab, která je klíčovou součástí rozvoje moderní společnosti postavené na technologickém pokroku a inovacích.

Operační cíle

- Poskytovat excelentní kurzy celoživotního vzdělávání
- Rozšířit nabídku a zkvalitňovat profesní vzdělávání ve vybraných oblastech
- Nabídnout specializované kurzy na mezinárodním trhu, letní školy, e-learning, online vzdělávání

Opatření

- Nabízet kurzy celoživotního vzdělávání v souladu s technologickým rozvojem a společenskou poptávkou
- Nabízet kvalitní, společenskou poptávkou orientované rekvalifikační kurzy při ztrátě zaměstnání
- Doplnit nabídku celoživotního vzdělávání o mentoring a coaching, odborný a osobní rozvoj
- Zkvalitňovat, rozvíjet a propagovat vzdělávání učitelů, ale i neakademických pracovníků
- Zakotvit celoživotní vzdělávání jako zdroj důležitých informací pro specializované školení
- Rozvíjet zájmově orientované kurzy v rámci tzv. univerzity třetího věku, nabízet certifikované kurzy
- Dále rozvíjet a zkvalitňovat online výuku podle potřeb pedagogů a studentů

Nástroje

- Personalizované služby pro absolventy kurzů celoživotního vzdělávání
- Definování nabídky na základě průzkumu trhu a tržní konzultace
- Kurzy vyvážené teorií a vazbou na praxi, kde uchazeč si je vědom, proč se učí a jaké je využití
- Systém micro credentials
- Vytvořit ucelenou komunikační strategii v oblasti celoživotního vzdělávání a dalších komerčních kurzů
- Zapojit do strategie celoživotního vzdělávání Open Technology Labs



2 | VĚDA, VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOST



Preambule

ČVUT posílí svoji roli výzkumné, mezinárodně uznávané univerzity zvyšováním excelence a internacionalizace. Bude otevřeno spolupráci týmů napříč součástmi pro urychlení technologického pokroku. Bude vytvářet nová strategická národní a mezinárodní partnerství v akademickém i průmyslovém prostředí a reagovat na společenskou poptávku a poptávku všech svých partnerů tak, aby docházelo k mezioborovým synergiím s ohledem na technické zaměření a excelenci. V rámci funkčního ekosystému bude usilovat o propojení sféry výzkumu a podnikání s akcentem na transfer znalostí z výzkumu do praxe. Moderní digitální doba a současné globální výzvy stále více pronikají do přírodovědných a společenských oborů. Otevřenost, komunikace a spolupráce na mezinárodní úrovni je současnou výzvou pro synergický efekt vědeckého bádání. Klíčovým faktorem zůstává také podpora dalšího rozvoje technologií se zaměřením na finální produkty s vysokou přidanou hodnotou a využití potenciálu v praxi, v aplikační sféře, zejména v průmyslovém, ale i dalších souvisejících odvětví.

Strategické cíle

- 2. 1 **Excelence ve výzkumu pomocí nastavení metod řízení kvality, prostředí a internacionalizace**
- 2. 2 **Silně podporovat doktorské programy**
- 2. 3 **Budovat a modernizovat výzkumnou infrastrukturu**

Zdroje financování

Finanční podpora zahrnuje především dotační programy Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR v rámci státního rozpočtu pro daný rok. Druhou klíčovou oblastí pro rozvoj vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti jsou evropské strukturální fondy a národní programy, jejichž čerpání je závislé na kvalitní přípravě, koordinaci a řízení bez přílišné administrativní zátěže. Cílem je zároveň využívat komunitární a mezinárodní projekty, programové výzvy a další nástroje a zdroje, zejména finanční fondy založené na příjmech z transparentně a jednoduše vytvořeného modelu transferu technologií. Další významný zdroj financování v oblasti vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti lze hledat v realizaci smluvního výzkumu na základě společenské, respektive průmyslové poptávky ze strany průmyslových partnerů v souladu s cíli definovanými národními strategiemi, a to zejména pro oblast digitalizace, umělé inteligence a rozvoj českého průmyslu.

2.1 Excelence ve výzkumu pomocí nastavení metod řízení kvality, prostředí a internacionalizace

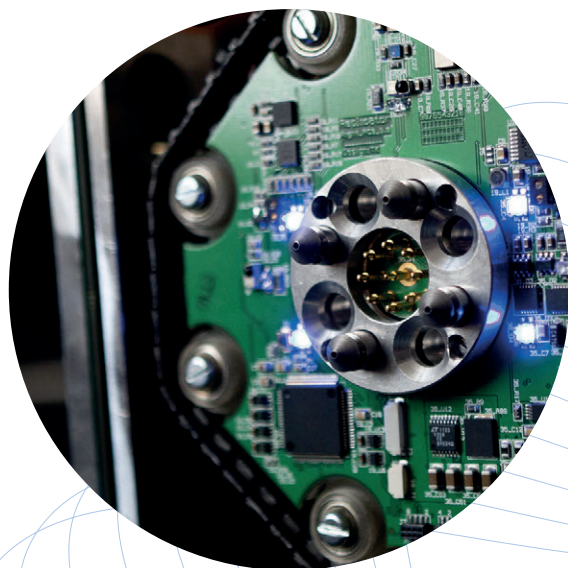
Zaměření vědy a tvůrčí činnosti musí odrážet zvyšující se tendence k rozvoji vědecké a tvůrčí excelence a mezioborové spolupráce doma i v zahraničí. Výsledky této výzkumné a tvůrčí činnosti pomohou k prohloubení poznání a rovněž k řešení globálních výzev zejména s ohledem na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost, dostatečnost zdrojů, změnu klimatu, energeticky úsporná opatření, městské a krajinné uspořádání. Vědecké bádání se zaměří na rozvoj přírodních a technických věd a jejich využití například v oblastech digitalizace, umělé inteligence, robotiky, kybernetiky, kvantových technologií, nanotechnologií, pozorování Země, družicové navigace, technologií využitelných v obraně, v kosmickém, leteckém a automobilovém průmyslu, ale i mnoha dalších na základě udržitelnosti a dynamicky se měnící společenské a průmyslové poptávky. Vědecká činnost bude respektovat etická pravidla, využívat výsledků technologického výzkumu a inovací.

Operační cíle

- Rozvojem excelence ve výzkumu a tvůrčích činnostech přispívat k prohloubení vědeckého poznání
- Zajistit pozici lídra při projektovém řízení, maximalizovat využití zdrojů, projektů a platforem
- Výsledky základního výzkumu využívat v aplikacích a inovacích
- Zavádět strategická partnerství v mezioborovém provázání
- Stanovit prioritní oblasti, rozvíjet strategická témata v souladu s globálním technologickým pokrokem
- Reagovat na společenskou poptávku a využívat znalostní potenciál a dostupné kapacity
- Zapojovat se do řešení národních i globálních společenských výzev jejich tvorbou a řešením
- Cíleně podporovat mezinárodní spolupráci se zahraničními excelentními vědeckými týmy
- Zvyšovat podíl mezinárodních zkušeností u vědeckých pracovníků, ale i studentů, doktorandů
- Zvyšovat počet zahraničních vědeckých pracovníků na univerzitě
- Podporovat publikační činnost a dovednosti vědeckých pracovníků a studentů
- Dosahovat excelentních znalostí v oblasti patentové a licenční ochrany
- Nastavit transparentní a jednoduchý proces transferu technologií
- Zvýšit podíl mezinárodního sponzoringu v oblasti výzkumu a tvůrčí činnosti
- Zavést systém hodnocení výzkumných pracovníků za pomoci nezávislého výboru, i mezinárodního
- Vytvořit chytré, přívětivé administrativní zázemí pro výzkum, vývoj a tvůrčí činnost
- Definovat zásady etiky, profesní odpovědnosti a řádných postupů při výzkumu a šíření jeho výsledků

Opatření

- Podporovat činnost excelentních a perspektivních výzkumných týmů i jednotlivců
- Vytvářet vlastní špičkové mezinárodní projekty, podporovat internacionalizaci
- Zajistit působení v mezinárodních vědeckých organizacích, panelech a platformách
- Posilovat vůdčí postavení akademických pracovníků v rolích tzv. gatekeepers
- Zapojovat zahraniční vědecké kapacity do univerzitních řídicích a vědeckých komisí
- Pořádat mezinárodních konference s účastí mezinárodních odborných společností
- Zapojit se do činnosti edičních rad prestižních světově uznávaných nakladatelství



- Zavést systém oceňování vynikajících zahraničních osobností působících na ČVUT
- Podporovat mobilitu studentů doktorského studia
- Nastavit vysokou úroveň řízení kvality, procesů a indikátorů v programech
- Zlepšovat postavení univerzity v mezinárodních žebříčcích podle ukazatelů sledovaných u součástí
- Zapojovat externí a mezinárodní prvky při hodnocení výsledků výzkumu
- Propojit sledovaná data se systémem rozdělování finančních prostředků
- Rozvíjet metody hodnocení kvality výzkumné a tvůrčí činnosti akademických pracovníků
- Zavést systém vzdělávání v oblasti přenosu poznatků a technologií, nastavit proces hodnocení
- Vytvořit odpovídající Kariérní řád
- Stanovit otevřené, účinné, transparentní, příznivé k uchazečům a mezinárodně srovnatelné přijímací postupy
- Administrativně podporovat vědecké týmy a pracovníky, aby kvalitně naplňovali své vědecké poslání
- Definovat srozumitelně Etický kodex

Nástroje

- Propojování do excelentních projektových týmů fondů budoucnosti a strategického rozvoje výzkumu
- Celoškolské projekty pro podporu excelence týmů s centrální obhajobou a hodnocením kvality
- Strategie řízení kvality výzkumu
- Strategie excelence s flexibilním systémem projektového řízení
- Strategie internacionalizace
- Odpovídající Kariérní řád
- Novelizovaný Řád výběrového řízení pro pracovníky, navazující fakultní, ústavní směrnice
- Doporučené postupy a informační systém pro hodnocení pracovníků, fakultní, ústavní směrnice
- Transfer výsledků včetně právního poradenství, duševního vlastnictví, standardizované licenční smlouvy
- Etický kodex, Statut a jednací řád etické komise

2.2 Silně podporovat doktorské programy

Posláním ČVUT je poskytovat excelenci ve výzkumu, vývoji, tvůrčí činnosti a inovacích s mezinárodním přesahem. Tento cíl musí být naplňován prostřednictvím posilování vědeckých týmů mladými zájemci o výzkumnou činnost, spoluprací a talentem. Univerzita bude poskytovat zázemí s otevřeným přístupem k rozvoji kapacit, bude usilovat o získávání kvalitních domácích a zahraničních doktorandů a podporovat rozvoj jejich dovedností zajištěním kvalitní výuky, mezinárodních zkušeností a praxí. Bude podporovat publikační činnost, zahraniční stáže a účast v mezinárodních týmech.

Operační cíle

- Zvýšit počet talentovaných domácích a zahraničních doktorandů
- Rozvíjet dovednosti v oblasti vědecké, tvůrčí, ale i publikační
- Zvýšit podíl využívání mobility studenty doktorského studia, vytvořit systém post doktorandských pozic
- Každý absolvent doktorského programu využije zahraniční stáže či účasti v mezinárodních projektech
- Podporovat sladění rodinného a pracovního života studentů doktorského studia
- Zvyšovat kvalitu zapojením silného prvku nezávislého externího, respektive mezinárodního hodnocení
- Vytvořit program průmyslových Ph.D. (Industrial Ph.D.)

Opatření

- Posilovat kvalitu, otevřenost doktorského studia zapojením mezinárodních prvků při hodnocení výsledků
- Zajistit otevřené, atraktivní vědecké prostředí pro vědeckou a tvůrčí činnost
- Excelentním zájemcům o doktorské studium nabídnout nadstandardní motivační podmínky
- Systematicky pracovat s nadanými studenty již v nižších ročnících a připravovat je pro doktorské studium
- Vyhodnocovat kvalitu práce školitelů
- Zajistit a rozvíjet spolupráci a působení doktorandů a absolventů doktorského studia v praxi
- Umožnit prostupnost v rámci jednotlivých studijních programů
- Zajistit jazykovou a editační podporu publikační činnosti ve významných recenzovaných časopisech
- Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, posilovat sociální integraci doktorandů
- Podporovat soulad osobního, rodinného a pracovního života
- Udržovat a vyžadovat etické hodnoty a etické standardy

Nástroje

- Založený a funkční mezinárodní poradní sbor (International Advisory Board)
- Podmínky přijímacího řízení formulované s ohledem na mezinárodní atraktivitu
- Podmínky přijímacího řízení formulované s ohledem na prostupnost mezi studijními programy
- Dostatečné finanční podmínky pro kvalitní studium v prezenční formě
- Formální a funkční síť pro mentorskou péči o doktorandy
- Systém hodnocení kvality výstupů s mezinárodními indikátory a nezávislým externím posuzovatelem
- Řád doktorského studia zahrnující kvalifikační požadavky na školitele a podmínky vzájemné spolupráce
- Otevřená datová politika, tzv. Open Data, Open Access
- Systematická podpora financování projektů napříč univerzitou
- Dostupné ubytování v samostatných pokojích na kolejích





2.3 Budovat a modernizovat výzkumnou infrastrukturu

ČVUT je součástí vytváření národního inovačního ekosystému atraktivního pro vědecké partnery a velké národní a mezinárodní společnosti/ firmy. Otevření výzkumných kapacit univerzity, jejích laboratoří, zkušeben a výzkumné infrastruktury nejen pro domácí výzkum, ale také v rámci mezinárodních projektů následně zajistí podmínky k dalšímu rozvoji. Efektivní využití výzkumné infrastruktury univerzity a její rozšiřování a modernizace je nedílným předpokladem pro excelentní vědu.

Operační cíle

- Podporovat obnovu a rozvoj výzkumné infrastruktury v rámci univerzity i vně
- Zajistit infrastrukturu pro nové technologické výzvy a společenský pokrok
- Maximalizovat využití národních a mezinárodních vědeckých infrastrukturních projektů
- Vytvářet a kvalitně koordinovat velké mezinárodní infrastrukturní projekty s excelentními partnery
- Vytvářet partnerství v rámci velkých mezinárodních infrastrukturních projektů
- Zařadit společensky významné projekty na mapu velkých výzkumných infrastruktur v České republice
- Zajistit funkcionalitu univerzity jako výzkumného hubu pro tuzemský průmysl i zahraniční firmy

Opatření

- Naplnění strategických projektů univerzity
- Zapojení do mezinárodních vědeckých sítí a společné sdílení nejlepších příkladů z praxe
- Zvýšená informovanost o příležitostech spolupráce a rozvoje a její sdílení napříč univerzitou
- Cílená spolupráce mezi součástmi v rozvoji strategických projektů
- Kvalitní a efektivní projektová příprava a projektové řízení
- Efektivní využití lidského potenciálu a materiálně technických možností univerzity
- Budování infrastruktury pro naplnění programu inovací a podnikání

Nástroje

- Flexibilní systém projektového řízení, spolupráce s projektovými týmy součástí
- Plně funkční program investičního rozvoje ČVUT zahrnující Generel rozvoje ČVUT a investiční plán
- Program inovací a podnikání
- Systém sdílení a vnitřního pronájmu přístrojové techniky

3 | LIDSKÉ ZDROJE A PROSTŘEDÍ



Preambule

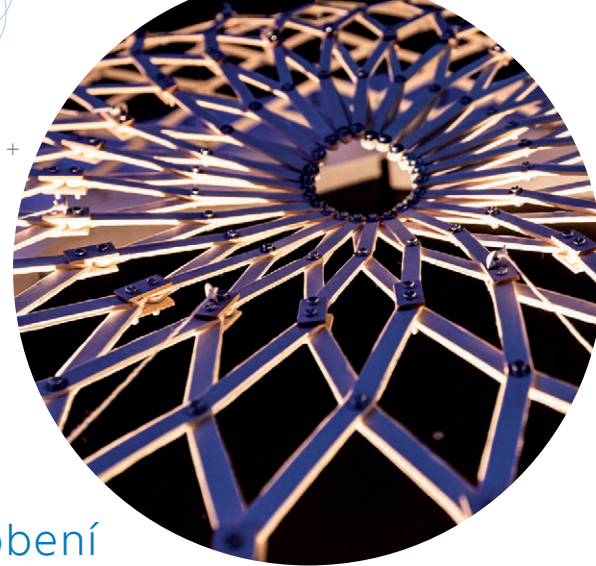
ČVUT vytvoří podmínky pro zajištění excelentních lidských zdrojů a kvalitního prostředí. Vytvoří Kariérní a Pracovní řád pro zaměstnance s cílem zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb, výstupů, zefektivnění činností a provozu v rámci univerzity. Nastavením společenských, ekonomických, environmentálních i organizačních standardů i kapacit bude dosaženo maximalizace využití lidských zdrojů. Digitalizací činností a provozů dojde k zjednodušení administrativních procesů a zvýšení kvality služeb. Strategickým cílem je vytvoření atraktivního prostředí, které bude základem pro všechny studenty, akademické pracovníky a zaměstnance, domácí i zahraniční.

Strategické cíle

3. 1 Zvýšit atraktivitu univerzity pro působení kvalitních tuzemských i zahraničních pracovníků
3. 2 Vytvořit příjemné a přívětivé místo pro práci a výuku
3. 3 Digitalizace činností a provozů, rozhodování na základě dat
3. 4 Zvyšování kvality knihovnických, ubytovacích, stravovacích a volnočasových zařízení a služeb

Zdroje financování

Oblast rozvoje bude financována především v rámci institucionálního plánu a finančních prostředků z kapitoly Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Dále budou využívány příležitosti v rámci programového financování ze strukturálních fondů, národních a krajských programů. Další zdroje je možné hledat především v zapojení do evropských a mezinárodních projektů. Veškeré projekty by měly být v souladu s udržitelností, technologickými potřebami a měly by být pro jejich financování využity veškeré možnosti i mimo akademickou sféru.



3.1 Zvýšit atraktivitu univerzity pro působení kvalitních tuzemských a zahraničních pracovníků

ČVUT bude vytvářet podmínky pro rozvoj všech pracovníků. V dlouhodobém výhledu posílí kvalitu univerzity, bude respektovat zvyšující se nároky na zaměstnance a uchazeče o vstup do akademické obce. Rozhodování bude podloženo nově vytvořeným Kariérním a Pracovním řádem. Bude kladen důraz na osobní výzkumný výkon a potenciál a schopnost poskytovat klíčové inovace. Zkvalitňování akademické obce bude mít postupný trend za podmínky respektování již dosaženého statutu stávajících akademických zaměstnanců. Funkcionalita bude zajišťována kvalitními administrativními zaměstnanci. S ohledem na naplňování strategických cílů ČVUT je nezbytně nutné dostatečně motivovat pracovníky a přispívat k jejich zdravému osobnímu a profesnímu rozvoji v souladu s mezinárodními standardy.

Operační cíle

- Rozvíjet Kariérní řád a vytvořit Pracovní řád pro zaměstnance univerzity
- Rozvíjet, zlepšovat podmínky osobního a profesního rozvoje související s výukou a inovacemi
- Podporovat odborný růst pracovníků
- Motivovat akademické pracovníky k rozvoji jejich kompetencí pro výuku a tvorbu studijních programů
- Odstraňovat překážky v souladu s HR Award
- Motivovat rozvoj odborných dovedností zaměstnanců s propojením na kariérní postup, Pracovní řád
- Zajistit kvalitní systém personálního řízení, hodnocení a kariérního postupu
- Vybírat nejlepší uchazeče o zaměstnání na ČVUT
- Prezentovat cíle a poslání ČVUT tak, aby jim zaměstnanci porozuměli a ztotožnili se s nimi
- Respektovat potřeby specifických skupin
- Definovat data pro sběr k určování kvality činností univerzity
- Pečovat o absolventy univerzity
- Pečovat o vědecké, akademické pracovníky a další zaměstnance univerzity, seniory
- Zajistit celoživotní vzdělávání učitelů odborných předmětů středních škol

Opatření

- Vytvářet podmínky pro profesní rozvoj v souladu s Kariérním a Pracovním řádem
- Metody hodnocení kvality vzdělávání, výuky akademických pracovníků i podle mezinárodních kritérií
- Vytvářet příležitosti pro sdílení zkušeností a diskusí o inovacích ve vzdělávací činnosti
- Odstraňovat jazykové bariéry pro zahraniční pracovníky, zavést dvojjazyčné dokumenty
- Zajistit dvojjazyčnost administrativního personálu
- Novelizovat řád výběrového řízení v souladu s principy HR Award
- Zlepšovat podmínky pro soulad pracovního a rodinného života

- Podporovat univerzitní školku a školu
- Stanovit procesy v rámci sběru dat pro vyhodnocování ukazatelů kvality
- Zajistit systém pro evidenci absolventů, vědeckých pracovníků, seniorů, a definovat rozsah péče

Nástroje

- Kariérní řád pro akademické pracovníky
- Pracovní řád pro zaměstnance univerzity
- Zefektivnění personální politiky a dohlížení na důsledné dodržování Kariérního řádu
- Rozvoj jazykových, digitálních a jiných dovedností zaměstnanců podle metody Teach the Teacher
- Lepší využívání programů mezinárodní spolupráce International Visiting Professors, PostDoc
- Pravidelné hodnocení, naplňování indikátorů, provazování výstupů s oceňováním a kariérním postupem
- Účast předních externí expertů v procesu vnitřního hodnocení
- Motivace součástí pro zlepšování ukazatelů souvisejících s hodnocením podle mezinárodních kritérií
- Publikovat a zavádět do praxe Doporučené postupy pro výběr pracovníků
- Plně funkční a aktualizovaná databáze absolventů, respektive vědeckých pracovníků seniorů
- Metodika pro zajištění péče o absolventy, respektive vědecké pracovníky, seniory



3.2 Vytvořit příjemné a přívětivé místo pro práci a výuku

ČVUT bude modernizovat prostory budov a vytvářet kvalitní prostředí podle mezinárodních standardů tak, aby bylo atraktivním místem pro výuku všech studentů. Bude inspirovat a poskytovat zázemí umožňující příjemně strávit každodenní běžný život a volný čas v kampusu.

Operační cíle

- Vytvořit funkční a efektivní ekosystém pro vzdělávací, výzkumné, společenské, volnočasové a sportovní aktivity
- Vytvářet a rozvíjet plochy kampusu, budov a prostor univerzity s ohledem na potřeby studentů
- Vytvářet atraktivní kulturní a volnočasové centrum pro studenty i veřejnost
- Podněcovat zájem veřejnosti o studium

Opatření

- Budovat moderně vybavené učebny a laboratoře v rámci rozvoje a naplnění cíle excelence
- Budovat kvalitní infrastrukturu pro interaktivní metody vzdělávání
- Podporovat aktivity pro rozvoj společných prostor
- Rozvíjet huby, laboratoře, knihovny, studovny a další zázemí pro aktivity mimo výuku
- Podporovat spolkovou činnost studentů
- Rozvíjet aktivity v Betlémské kapli

Nástroje

- Generel rozvoje ČVUT a investiční plán
- Projektové a finanční řízení včetně zadávání veřejných zakázek
- Kontrolní a řídicí mechanismy a přímé vazby na řízení kvality provozu
- Sběr dat reflektujících spokojenost, zpětné vyhodnocování a následná opatření





3.3 Digitalizace činností a provozů, rozhodování na základě dat

Podpora digitalizace nejen uvnitř univerzity, ale i vně patří mezi základní strategické cíle univerzity. Žijeme v době, kdy společnost stále více vnímá potřebu digitalizace a její včasnou implementaci do všech odvětví ekonomiky a života společnosti. Moderní, chytrá, digitální společnost je postavena na kvalitním zpracování dostupných dat s trendem využívat metod otevřené datové politiky. Úspěch digitalizace spočívá ve výběru vhodných metod a kvalitním vyhodnocení, zpracování dat a procesů s tím spojených. Zásadní pro implementaci jsou lidské zdroje a jejich kompetentnost. Univerzita bude podporovat využití digitalizace v rámci strategického řízení, administrativy, procesu vzdělávání, ale i dalších činností, bude klást důraz na kvalitu sběru, zpracování a vyhodnocování dat podle mezinárodních standardů.



3.4 Zvyšování kvality knihovnických, ubytovacích, stravovacích a volnočasových zařízení a služeb

Budovat příjemné a chytré prostředí, modernizovat a dále rozvíjet základní infrastrukturu pro studenty a zaměstnance univerzity je klíčovým faktorem pro přitažlivost. Zvyšování kvality poskytovaných služeb a jejich dostupnost je stěžejní pro hodnocení podle mezinárodních standardů. Univerzita chce poskytovat excelentní služby knihovnické, ubytovací, stravovací, ale i v rámci prostoru pro volnočasové aktivity v kampusu. Chytrá řešení a vysoká míra kvality budou přispívat k naplňování strategických cílů ČVUT, stejně tak ke zdravému osobnímu rozvoji studentů a zaměstnanců.

Operační cíle

- Zavést chytrá řešení, budovat chytrý kampus
- Rozvíjet základní infrastrukturu
- Modernizovat knihovnická, ubytovací, stravovací a volnočasová zařízení
- Vybudovat nové a modernizovat stávající ubytovací kapacity pro zahraniční hosty
- Zvyšovat standardy kvality poskytovaných služeb na mezinárodní úroveň
- Snížit podíl vícelůžkových pokojů v ubytovacích zařízeních
- Modernizovat stávající stravovací zařízení, zajistit dostatečnou kapacitu
- Zvyšovat dostupnost kvalitní literatury a studijních materiálů současně s potřebou aktuálnosti
- Udržovat vysoký standard volnočasových zařízení a služeb

Opatření

- Implementovat služby a chytré aplikace podporující studentské a kampusové aktivity
- Obnovovat a rozšiřovat technologickou infrastrukturu sdílenou součástmi univerzity
- Zpracovat investiční plán ubytovacích, stravovacích a volnočasových kapacit
- Rozvíjet knihovnické, ubytovací, stravovací služby a volnočasové aktivity
- Nastavit standardy poskytovaných služeb včetně jejich kontrolních a hodnotících mechanismů
- Podporovat vydávání českých učebnic v Nakladatelství ČVUT
- Rozšiřovat knihovnické služby, vznik studoven a dalšího studijního zázemí

Nástroje

- Plně funkční program investičního rozvoje zahrnující Generel rozvoje ČVUT a investiční plán
- Kariérní řád a systém odměňování všech zaměstnanců postaven na motivačním prvku
- Standardy poskytovaných služeb ve vazbě na personální politiku obslužného personálu
- Kontrolní a řídicí mechanismy a přímé vazby na řízení kvality provozu
- Chytré aplikace a služby doplněné vhodnou infrastrukturou
- Kvalitní projektové řízení





4 | FINANČNÍ ŘÍZENÍ, ORGANIZACE A PROCESY



Preambule

ČVUT chce být mezinárodně uznávanou univerzitou s efektivně implementovaným systémem finančního řízení, podporovaného kvalitním managementem, komunikací napříč funkčními organizačními složkami s jasně definovanými procesy projektového řízení. Systém řízení a zajištění v rámci stanovených procesů bude postaven na transparentních pravidlech s jasně definovanými finančními modely a systémem veřejného zadávání zakázek. Další rozvoj předpokládá stabilní, současně však flexibilně stanovené podmínky pro využití vlastních, národních, evropských, ale i dalších mezinárodních finančních zdrojů stávajících i nově vytvářených. Kvalitně naplňované strategické cíle v oblasti finančního řízení, organizace a procesů jsou zásadní pro zajištění pozitivního hodnocení univerzity tak, aby byla dlouhodobě skutečným lídrem v mezinárodním měřítku.

Operační cíle

- Maximalizovat využití projektových příležitostí, zvýšit úspěch podaných projektových žádostí
- Maximalizovat transfer a výnosy z transferu výsledků vědecké a tvůrčí činnosti
- Podporovat smluvní výzkum a licencování, budovat univerzitní kapacity například formou fondů
- Stabilizovat pravidla financování s dlouhodobým dopadem na kvalitu v mezinárodním srovnání
- Vytvořit flexibilní, transparentní strukturu financování využívající všech zdrojů financování
- Zvyšovat příjmy z ekonomické činnosti univerzity
- Hledat nové formy financování rozvoje univerzity

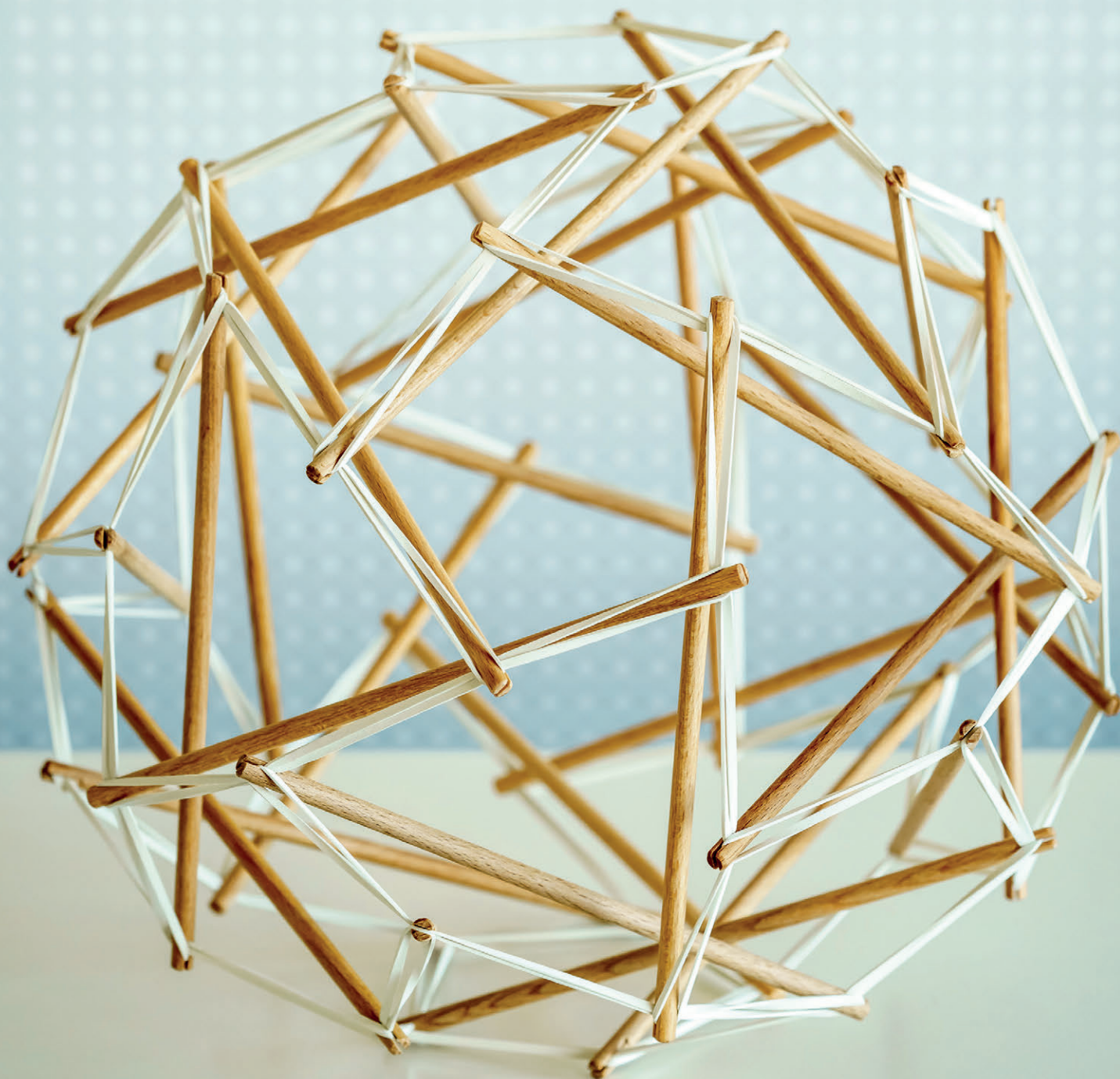
Opatření

- Zavést spravedlivý a motivační systém přerozdělení finančních prostředků součástí univerzity
- Generel a investiční plán bude založen na analýze stávajícího stavu a využití budov ČVUT, analýze potřeb univerzity a stanovených prioritách
- Kvalitně zpracovávat data v rámci finančního řízení
- Vybudovat informační platformu projektových příležitostí napříč univerzitou
- Průběžně analyzovat možnosti financování, vytvářet vhodné a kvalitní nástroje a modely financování
- Vytvořit podmínky pro čerpání Fondu budoucnosti
- Aktivně řídit proces využití všech dostupných finančních zdrojů
- Vytvořit efektivní systém veřejných zakázek včetně zpracovávání nabídek
- Vytvořit systém nezávislého hodnocení, stanovit projektové indikátory
- Rozvíjet systém projektového, respektive finančního řízení a zadávání veřejných zakázek
- Strategicky řídit, podporovat partnery a právní subjekty s vlastnickým podílem ČVUT

Nástroje

- Metodika financování dlouhodobého rozvoje
- Metodika financování v rámci Fondu budoucnosti, Research Seed fond, případně dalších nových
- Pravidla pro administrativní podporu financování projektů v rámci univerzity
- Pokyny pro CRM, zákaznický orientovaný management v rámci univerzity
- Strategie projektového řízení v rámci Open Smart Office
- Flexibilní systém projektového řízení a transferu inovací
- Jasně postupy pro zajištění spin-off, právního poradenství, duševního vlastnictví, licenčních smluv
- Metodika řízení veřejného zadávání zakázek
- Efektivní a transparentní systém interního auditu a finanční kontroly s mezinárodními standardy
- Komunikační strategie zahrnující i soukromý sektor

| REJSTŘÍK POJMŮ



CRM neboli Customer Relationship Management je zákaznický orientovaný management, podnikatelský přístup řízení vztahů se zákazníky, který se vyznačuje aktivní tvorbou a udržováním dlouhodobě prospěšných vztahů se zákazníky.

EuroTeQ University zde ve smyslu společného projektu mezinárodní spolupráce ČVUT ve výzvě European Universities programu Erasmus spolu s technickými univerzitami Technical University of Denmark, École Polytechnique, Eindhoven University of Technology, Technical University of Munich, École Polytechnique Fédérale de Lausanne, Technion – Israel Institute of Technology a Tallinn University of Technology.

Gatekeepers jsou určené osoby, mají klíčovou úlohu při zajišťování přístupu výzkumných pracovníků k potenciálním účastníkům a místům pro výzkum. Pozitivní vlivy „vrátných“ ve smyslu těch, co otevírají brány, tedy i možnosti, mohou být pro výzkumný proces neocenitelné tím, že usnadní hladký průběh výzkumné činnosti až do dokončení.

Industrial Ph.D. Program je zacílen na zvýšení sdílení znalostí mezi univerzitou a soukromými společnostmi, podporu výzkumu s obchodními perspektivami a využívání kompetencí a výzkumných zařízení v soukromém podnikání ke zvýšení počtu doktorandů.

International Advisory Board je nezávislý mezinárodní vědecký poradní orgán složený z mezinárodně uznávaných vědců se zaměřením na pomoc univerzitě rozvíjet vědecké strategie, poskytovat nezávislé hodnocení a poradenství v řadě otázek, které souvisí s vědou.

International Visiting Professors je program na podporu návštěv zahraničních profesorů vedoucích kurzy v té době nedostupné na univerzitě. Chápán jako mezinárodní vědecká výměna spolupráce, která významně přispívá k rozvoji a internacionalizaci života univerzity, zvyšuje kvalitu výuky podle zahraničních standardů prostřednictvím hostujících zahraničních pedagogů a představuje velmi účinný nástroj k prolomení izolace.

Micro credentials je digitální forma certifikace, která označuje prokázanou kompetenci, zvládnutí konkrétní dovednosti, kompetence jsou definovány pedagogem, stejně tak požadavky na získání dané kompetence.

Open Access je otevřený přístup nejen k vědeckým informacím představující unikátní model vědecké komunikace, který zajišťuje trvalé, okamžité, svobodné a bezplatné online zpřístupnění plných textů publikovaných vědeckých výsledků bez omezení pro kohokoli.

Open Data neboli otevřená data jsou data a informace veřejně dostupná zdarma v otevřeném a čitelném formátu, jejich způsob a účel využití není omezován, obvykle se však vyžaduje uvádění zdroje těchto dat pouze pro upřesnění jejich původu, otevřená data může bezplatně využívat kdokoli zdarma nebo při vynaložení skutečného minima možných nákladů.

Open Educational Resources jsou otevřeně licencované vzdělávací zdroje, dokumenty a média, volně přístupné bez omezení, využívané pro výuku, učení a hodnocení, ale i pro výzkumné účely s možností jejich modifikace jako učebnice, kurzy, software a jiné nástroje pro podporu přístupu ke znalostem.

Open Smart Office je otevřená chytrá kancelář využívající inteligentní technologie a poskytující maximální podporu vědeckým pracovníkům v oblasti transferu technologií, poznatků a výsledků spolu s právním zázemím pro ochranu duševního vlastnictví. Podstata Open Smart Office je v dostupné nabídce dokumentů a kroků, které budou rychle využitelné a zároveň personalizované pro zájemce.

Open Source Technology Lab je otevřená technologická laboratoř pro vědecko-výzkumné, vývojové projekty související s technologiemi, nabízející prostor, podporu, propagaci a sdílení včetně nabídek v rámci celoživotního vzdělávání či poskytování excelentních kurzů zájemcům mimo studium.

PostDoc Program, v jehož rámci jsou nabízeny post doktorandské pozice talentovaným čerstvým absolventům Ph.D. studia, ale i ambiciózním výzkumníkům, kteří hledají druhé PostDoc zařízení a usilují o rozvoj vlastních týmů s vlastními projekty.

Research Seed Fond je určený na podporu činností nezbytných k prosazování konkurenceschopných výzkumných projektů.

STEM je koncept zaměřený na čtyři obory: přírodní vědy – science, technologie – technology, techniku – engineering a matematiku – mathematics. Tato koncepce není určena klasickým způsobem vzdělávání, ale cílí na řešení výzev reálného světa a klade důraz na kritické a kreativní myšlení. K výuce se často používají různé pomůcky, které mají v samotných studentech vzbudit zájem o zmíněné čtyři obory.

Student Centered Learning neboli proces učení, vzdělávání orientovaného na studenta, zahrnuje metody výuky zaměřené z učitele na studenta.

Teach the Teacher je program profesního rozvoje učitelů a zaměstnanců školy prostřednictvím skupiny vedené studenty. Program navrhuje a implementují studenti s podporou pedagogů a vedení univerzity. Cílem je rozvíjet profesní dovednosti učitelů a managementu, definovat problémy uvnitř a hledat vhodná řešení podporou změn. Mezinárodně uznávaná inovace ve vzdělávání se zaměřením současně na zlepšení výsledků studentů a jejich komunikaci uvnitř školy.

Transformační vzdělávání je nastavení procesu vzdělávání s vyšším nárokem na teoretickou i odbornou činnost při využití inovativních řešení a alternativních přístupů s cílem nasměrovat vzdělávání k excelenci.

Poděkování



Strategie, která představuje nejen záměry, ale i kroky, jak tyto cíle naplnit, je dokumentem s velkým kolektivním celouniverzitním akcentem. Dovolte mi poděkovat za vynaložené úsilí všech kolegů ve vedení ČVUT a velmi kvalitní spolupráci osobností všech fakult, vysokoškolských ústavů a dalších součástí ČVUT. Děk patří také členům Akademického senátu ČVUT a v neposlední řadě i studentům, kteří se společnými silami a velmi aktivně podíleli na přípravě a konečné podobě této strategie.

Strategický záměr ČVUT 2021+ nás bude provázet v dlouhodobém horizontu do roku 2030 a znamená tedy klíčový podpůrný dokument pro oblast dalšího rozvoje univerzity. Do příštího období vstupujeme ve velmi složité době, naše kroky jsou do značné míry ovlivňovány pandemií covid-19, v níž akademická sféra jasně ukázala svůj význam a přínos. Věřím, že nastavené cíle a opatření povedou k upevnění postavení ČVUT, že se i nadále budeme aktivně podílet na zásadních společenských rozhodnutích, kudy kráčet dál, jaké oblasti vyznačit jako prioritní, čeho se naopak vzdát a co nového se naučit.

Předpokládám, že i v dalším období budeme mít dostatek sil a zdrojů na podporu špičkové vědy a výzkumu, vědeckých pracovníků a jejich týmů. Stejně tak očekávám, že budeme moci usilovat o rozvoj univerzity jako celku tak, aby i v budoucnu stále přitahovala kvalitní studenty, kteří budou působit ve vědě nebo naleznou uplatnění v praxi a po zbytek svého profesního života budou s ČVUT spojeni. Věřím, že se podaří efektivně využívat všechny dostupné zdroje financování, abychom zajistili další vylepšování infrastruktury a laboratoří, rozvoj center excelence, ale i zkušeben, a tím podpořili dosavadní velmi silné stránky univerzity, její duševní vlastnictví a historickou tradici, která je již dnes nezpochybnitelná.

Děkuji všem, kteří se svou prací, talentem, vírou a láskou k vědě a vzdělání chtějí podílet na rozvoji ČVUT naplňováním mise definované Strategickým záměrem ČVUT 2021+.

Ing. Veronika Kramaříková, MBA
prorektorka pro rozvoj a strategii ČVUT v Praze



